



# Arbeitsgemeinschaft (AG) Bildung

Aufgabenbeschreibung der Arbeitsgemeinschaft und  
Stellenbeschreibungen der AG-Leitung und -Mitglieder

**JRK-Landesleitung**

Stand: Januar 2015

DRK-Landesverband Westfalen-Lippe e. V.  
Jugendrotkreuz  
Sperlichstr. 25  
48151 Münster

Tel. 0251 9739 – 222  
[jrk@drk-westfalen.de](mailto:jrk@drk-westfalen.de)

[www.jrk-westfalen.de](http://www.jrk-westfalen.de)

## Hinweis:

Die Aufgaben- und Stellenbeschreibungen für Arbeitsgruppen sind sächlich. Beide Geschlechter sind angesprochen. Der Einfachheit halber und aus Gründen der Lesbarkeit wurde die männliche Form gewählt.

## **Präambel**

Die JRK-Landesleitung kann zur Entlastung ihrer Arbeit Arbeitsgruppen zu inhaltlichen Themen einberufen. Die AG-Leitung wird durch die JRK-Landesleitung eingesetzt, die AG-Mitglieder werden in Absprache mit der AG-Leitung durch die JRK-Landesleitung bestimmt. Um eine enge Kooperation und einen regen Informationsaustausch zwischen Arbeitsgruppe und Landesleitung zu gewährleisten wird jede AG durch ein Landesleitungsmitglied begleitet.

Zur Erfüllung der Aufgaben werden die Arbeitsgruppen von der Landesgeschäftsstelle bzw. dem JRK-Landesbüro in der Servicestelle Ehrenamt unterstützt. Eine hauptamtliche Kraft nimmt nach Absprache an den AG-Sitzungen teil und unterstützt die AG-Leitung bei der Erledigung ihrer Aufgaben, insbesondere im organisatorischen Bereich sowie auch als fachlicher Berater.

Grundlage für die Einrichtung von Arbeitsgruppen bietet die JRK-Ordnung im DRK-Landesverband Westfalen-Lippe e.V. in ihrer jeweils gültigen Fassung.

## **Inhaltsverzeichnis**

Arbeitsauftrag und Aufgabenbeschreibung	Seite 3
Stellenbeschreibung AG-Leitung	Seite 5
Stellenbeschreibung AG-Mitglieder	Seite 7

## **Arbeitsauftrag und Aufgabenbeschreibung**

### **Bezeichnung der Arbeitsgruppe**

## **AG Bildung**

### **Arbeitsauftrag**

Aufgabe der AG Bildung ist die Beratung und Unterstützung der JRK-Landesleitung in allen Fragen der Mitarbeiteraus- und Fortbildung.

Die Arbeitsgruppe ist durch die JRK-Landesleitung einberufen worden und ist dauerhaft ausgerichtet. Die eingesetzten AG-Mitglieder sowie die AG-Leitung sind dabei an die jeweilige Amtszeit der JRK-Landesleitung gebunden.

### **Ziele**

Die AG arbeitet im Rahmen dieses Auftrages kontinuierlich an drei vorrangigen Zielen:

- 1) Fortlaufende, methodische, didaktische und inhaltliche Weiterentwicklung der innerverbandlichen Bildungsarbeit
- 2) Personalentwicklung im Bereich der Mitarbeiteraus- und Fortbildung konzeptionell mitentwickeln und durchführen
- 3) Qualitätssicherung in der Bildungsarbeit sicherstellen

### **Aufgabenbeschreibung**

Die vorgenannten Ziele konkretisieren sich in den nachfolgenden Aufgabenbeschreibungen.

Die AG Bildung plant die personelle Besetzung und stellt die Durchführung der Aus- und Fortbildungen auf Landesverbandsebene (außer der Bereiche Schularbeit und Notfalldarstellung) sicher. Hierzu zählen derzeit folgende Veranstaltungen:

- Seiteneinsteiger-OWE
- Grundschulung für Führungskräfte
- Gruppenleiterlehrgang
- Fachausbildung für JRK-Leitungen
- Fachausbildung für Leiter von Ferienfreizeiten
- Fachausbildung für Referenten
- Gruppenleiterfachtagung
- JRK-Landeswerkstatt

Die AG Bildung evaluiert fortlaufend die durchgeführten Bildungsveranstaltungen auf Landesverbandsebene. Zudem dient ein durch die AG entwickeltes und regelmäßig überprüfbares Materialkonzept dem ressourcenorientierten Vor- und Nachbereiten von Veranstaltungen sowie deren Durchführung.

Die Prüfung und Anpassung der Bildungsveranstaltungen auf Landesebene im Hinblick auf methodische, didaktische und inhaltliche Neuerungen und Veränderungen gehört genauso zu den Aufgaben der AG Bildung, wie die bedarfsorientierte Entwicklung von Zusatzangeboten wie z.B. Seminaren oder Workshops. Gleichzeitig berät und unterstützt die AG Bildung andere AGs in solchen Fragestellungen.

## Stellenbeschreibung / Aufgabenprofil

### Bezeichnung der Aufgabe

### Leiter der Arbeitsgruppe (AG) Bildung

#### Aufgabenbeschreibung

Der Stelleninhaber arbeitet gemeinsam mit der Arbeitsgruppe Bildung vorrangig an folgenden Aufgaben:

- Organisation und Repräsentation der AG Bildung
- Personalentwicklung und Personalplanung
- methodisch-didaktische Beratung und Hilfestellung

#### Ziele und Erwartungen

Der Leiter der AG Bildung ist für die Arbeitsorganisation der AG und die Motivation der AG-Mitglieder verantwortlich.

Die Sachstände der unterschiedlichen Arbeitsbereiche sollen durch den Leiter der AG Bildung gebündelt und der JRK-Landesleitung regelmäßig berichtet werden.

Der Leiter der AG Bildung soll sich insbesondere mit Neuerungen im Bereich der Methodik und Didaktik beschäftigen.

#### Anforderungsprofil

- Mindestalter: 18 Jahre
- Mobilität
- Erfahrung in der Arbeit mit Kindern und Jugendlichen
- aktiv in der Lehrgangsdurchführung und Lehrgangsführung
- deutliche Ausprägung der folgenden, innerpersonalen Kompetenzen:
  - *Fähigkeit zur Eigen- und Fremdwahrnehmung und zur Reflexion*
  - *Fähigkeit zur ziel- und sachorientierten Diskussion, zur Gabe und zum Empfang von Feedback und zur Betrachtung einer Metaebene*
  - *erfolgreiches Selbst- und Zeitmanagement*
  - *Spaß an der Arbeit in der AG und ausreichend Zeit hierfür*
  - *Wille und Fähigkeit zur eigenen Fortbildung*
  - *Flexibilität (menschlich, thematisch, zeitlich)*
  - *Kreativität*

### **Umfang der Tätigkeit**

- etwa 3 – 4 AG-Sitzungen im Jahr (Abendtermine ca. 3 – 4 Std.)
- Teilnahme bei der jährlichen Klausurtagung der AG (Freitag - Samstag)
- bei Bedarf Teilnahme an Skype-Konferenzen zwischen den AG-Sitzungen
- bei Bedarf Teilnahme an Sitzungen der JRK-Landesleitung, mindestens einmal im Jahr bei der „Großen LL-Sitzung“
- bei Bedarf Teilnahme an weiteren Landesverbandsveranstaltungen oder Veranstaltungen anderer verbandlicher Gliederungen

### **Einsatzort**

In der Regel Orte, an denen die AG-Sitzungen und Veranstaltungen auf Landesverbandsebene stattfinden.

### **Kooperationspartner**

- zuständiges Mitglied der JRK-Landesleitung
- Landesgeschäftsstelle / Servicestelle Ehrenamt
- Rotkreuzgemeinschaften
- Bundesverband
- AGs Schularbeit und Notfalldarstellung des LV WL

### **Unterstützung**

Der Stelleninhaber wird zur Erfüllung seiner Aufgaben durch das zuständige Mitglied der Landesleitung sowie durch die Landesgeschäftsstelle, hier vor allem durch den Landesbildungsreferenten unterstützt.

In der Landesgeschäftsstelle wird ein Literaturbestand zum Bereich Bildung vorgehalten, der allen AG Mitgliedern zur Verfügung gestellt werden kann.

### **Leistungen und Angebote**

- Eine aussagekräftige Bescheinigung nach mindestens zweijähriger Mitarbeit in der AG Bildung
- Möglichkeit der Teilnahme an Aus- und Fortbildungen
- Auslagenerstattung

## Stellenbeschreibung / Aufgabenprofil

### Bezeichnung der Aufgabe

#### Mitglied Arbeitsgruppe (AG) Bildung

### Aufgabenbeschreibung

Die Aufgabeverteilung erfolgt dynamisch innerhalb der AG und bedarfs-, ressourcen- und kompetenzorientiert.

### Ziele und Erwartungen

Die Mitglieder der AG arbeiten aktiv an den gesetzten Zielen und den gestellten Aufgaben mit. Die Mitarbeit ist jeweils auf einen Zweijahresrhythmus angelegt und soll neben den o.g. Tätigkeiten vor allem auch der Persönlichkeitsentwicklung und dem Kompetenzzuwachs des AG-Mitgliedes dienen.

Nach einer zweijährigen Mitarbeit erfolgt eine formlose Eigen- und Fremdreiflexion. Danach kann die Arbeit auf Wunsch fortgesetzt werden. Individuelle Entwicklungsziele können hierbei berücksichtigt werden.

### Anforderungsprofil

- Mindestalter: 18 Jahre
- Erfahrung in der Arbeit mit Kindern und Jugendlichen
- aktiv in der Lehrgangsdurchführung
- Mobilität
- Ausprägung der folgenden, innerpersonalen Kompetenzen sollte erkennbar sein:
  - *Fähigkeit zur Eigen- und Fremdwahrnehmung und zur Reflexion*
  - *Fähigkeit zur ziel- und sachorientierten Diskussion, zur Gabe und zum Empfang von Feedback und zur Betrachtung einer Metaebene*
  - *erfolgreiches Selbst- und Zeitmanagement*
  - *Spaß an der Arbeit in der AG und ausreichend Zeit hierfür*
  - *Wille und Fähigkeit zur eigenen Fortbildung*
  - *Flexibilität (menschlich, thematisch, zeitlich)*
  - *Kreativität*

### **Umfang der Tätigkeit**

- etwa 3 – 4 AG-Sitzungen im Jahr (Abendtermine ca. 3 – 4 Std.)
- Teilnahme bei der jährlichen Klausurtagung der AG (Freitag - Samstag)
- bei Bedarf Teilnahme an Skype-Konferenzen zwischen den AG-Sitzungen
- Mitarbeit in der Mitarbeiteraus- und Fortbildung
- bei Bedarf Teilnahme an weiteren Landesverbandsveranstaltungen und Veranstaltungen anderer verbandlicher Gliederungen

### **Einsatzort**

In der Regel Orte, an den die AG-Sitzungen und Veranstaltungen auf Landesverbandsebene stattfinden.

### **Kooperationspartner**

- AG-Leiter AG Bildung
- zuständiges Mitglied der JRK-Landesleitung
- Landesgeschäftsstelle / Servicestelle Ehrenamt
- Rotkreuzgemeinschaften
- AGs Schularbeit und Notfalldarstellung des LV WL

### **Leistungen und Angebote**

- Eine aussagekräftige Bescheinigung nach mindestens zweijähriger Mitarbeit in der AG Bildung
- Eine an eigenen Zielen ausgerichtete Möglichkeit zur Persönlichkeitsentwicklung
- Möglichkeit der Teilnahme an Aus- und Fortbildungen
- Auslagenerstattung